



Association SAINT DENIS

Projet associatif 2022 – 2026

Membre d'Alliance Mormaison

Alliance
Mormaison

Sommaire

Introduction	02
Histoire de l'Association	03
Valeurs de l'Association	04
Spécificités de Vouillé les Marais	06
Ambitions stratégiques	08
Orientations stratégiques	09
Plan d'action	10

Introduction

Le projet associatif est le résultat d'une réflexion collective sur ce que souhaitent réaliser les membres de l'association et sur la manière dont ils veulent le faire, compte tenu de la situation actuelle de leur structure.

Il répond globalement à trois grandes questions :

1. Qui sommes-nous ?
2. Vers quoi voulons-nous aller ?
3. Comment voulons-nous y aller ?

Il permet de faire le point sur l'association :

- ▶ Avoir une ligne directrice commune à l'ensemble des acteurs (bénévoles, salariés et adhérents).
- ▶ Préciser si nécessaire les valeurs qui nous rassemblent.
- ▶ Que faisons-nous ensemble ? Que représentons-nous aujourd'hui ?
- ▶ Quels sont nos points forts et nos points faibles ?
- ▶ A quels besoins souhaitons-nous essayer de répondre ?
- ▶ A quelles améliorations souhaitons-nous participer ?
- ▶ Que visons-nous pour notre association ?
- ▶ Quelles actions allons-nous mettre en place pour répondre aux orientations que nous nous sommes fixées ?

Ce Projet Associatif a été élaboré par le Conseil d'administration avec la collaboration de salariés et de bénévoles. Pour plus de cohérence cette réflexion a été conduite en même temps dans toutes les associations du groupement Alliance Mormaison.

L'histoire de l'Association Saint Denis

Son histoire est indissociable de celle de la Congrégation des Sœurs des Sacrés Cœurs de Mormaison :

Le Père Monnereau (1787-1856) envoyé par son Évêque dans la paroisse des Brouzils, comprend que l'annonce de l'Évangile qui doit éclairer le sens de la vie et conduire les personnes à leur accomplissement, implique une attention particulière aux personnes souffrantes, soit pour cause de misère, soit pour cause de maladie et de vieillesse. Fondateur de la Congrégation en 1818, il transmet cette préoccupation aux religieuses.

Dans la deuxième moitié du XIX^{ème} siècle, des sœurs travaillent dans les hospices ou maisons hospitalières. Au début du XX^{ème} siècle, les lois gouvernementales entraînent la suppression des Congrégations enseignantes. Le but social de la Congrégation reconnu par l'État devient uniquement hospitalier. Il y a ainsi évolution vers la prise en charge de maisons de retraites privées : Aizenay en 1927, Vouillé les Marais en 1946, Talmont en 1947, Jard sur mer en 1960.

En 1940-1942, une nouvelle législation permet à toute la Congrégation d'œuvrer à nouveau dans le domaine de la santé et dans celui de l'enseignement.

Les dates clés de l'Association Saint Denis sont les suivantes :

En **1928**, des religieuses de la Congrégation des Sœurs des Sacrés Cœurs de Mormaison arrivent à Vouillé-les-Marais pour différents services, en particulier soigner les malades

En **1946**, Mademoiselle Denis confie à la Congrégation sa maison pour en faire une maison de retraite pour les personnes âgées de Vouillé et des communes voisines. Assez vite les Sœurs accueillent quelques personnes.

Les demandes se font plus nombreuses ; pour y répondre, des travaux d'agrandissement et de rénovation importants sont nécessaires. C'est dans ce cadre qu'est créée en **1969**, l'association St Denis pour gérer l'évolution de la maison de retraite.

De **1972 à 2002**, de nombreuses constructions et transformations sont effectuées.

- En 1972, création de 20 chambres, puis 10 nouvelles en 1989 ; une salle dite de « l'amitié » facilitera les rencontres et échanges entre résidents. En 1999, 9 autres chambres sont construites ainsi que le bloc cuisine-salle à manger. En 1999, la Maison St Denis peut accueillir 37 résidents.

Parallèlement aux constructions, des démarches sont faites pour garantir un accueil répondant mieux aux besoins : en 1999, la Maison obtient l'habilitation à l'aide sociale, bénéficie en 2000 du forfait soins et en janvier 2002 signe la première convention tripartite.

La direction est confiée à une directrice laïque en 1995. L'équipe du personnel s'étoffe progressivement et intègre un plus grand nombre de soignants ; la première aide-soignante est recrutée en 2001.

Dès **2003-2004**, l'association s'interroge sur l'accueil de personnes désorientées ; l'étude aboutit en 2009 à la création de 2 cantous, complétée par la rénovation de la partie maison de retraite déjà existante.

Depuis **2010**, la Maison est en capacité d'accueillir 61 résidents.

En **2011**, les associations des maisons de retraite issues de la Congrégation de Mormaison fondent le groupement **Alliance Mormaison** qui devient **La Fédération Alliance Mormaison** en **2019**.

En 2021, les sœurs quittent la maison de la communauté qu'elles occupaient à Vouillé.

En 2022, les religieuses de la congrégation ne sont plus membres du Conseil d'administration. Un lien demeure dans le cadre du bail emphytéotique qui concerne une partie des locaux de l'EHPAD.

Les valeurs de l'Association Saint Denis

Ce sont celles définies par le projet associatif d'Alliance Mormaison, en référence à la charte des maisons de retraite associatives, signée le 26 octobre 2001. Ces valeurs concernent :

La personne accueillie

La **personne** accueillie, valide ou non valide, est au **centre de notre service**. Nous reconnaissons sa **dignité**, quels que soient son état de santé, sa situation matérielle ou familiale.

Nous reconnaissons ce qu'elle est, dans son histoire et dans son aujourd'hui, la considérant dans sa liberté et dans son autonomie.

Nous l'accueillons avec respect et délicatesse, la prenant en compte dans tous ses besoins : physiques, psychologiques et spirituels, relationnels et civiques avec le désir qu'elle soit aussi heureuse que possible.

Nous l'accompagnons jusqu'au terme de sa vie, portant une attention toute particulière à cette ultime étape : soins prodigués, présence vigilante, prise en compte des liens familiaux.

▪ Nous voulons particulièrement :

- Montrer l'intérêt que chacun a pour la personne âgée
- Prendre en compte, être attentif aux besoins spirituels de la personne âgée et plus particulièrement en fin de vie
- Réserver des espaces dédiés à la personne âgée et sa famille

Le personnel

Chaque membre du personnel, quel que soit le service qu'il rend ou la fonction qu'il occupe, est un **partenaire**. Dans le respect de ses opinions, il lui est demandé d'adhérer aux valeurs humanistes exprimées dans la charte.

Une importance toute particulière est accordée aux échanges et à l'information ainsi qu'à la promotion des personnes par la formation continue.

La recherche constante d'une bonne organisation permet de créer les conditions de travail indispensables à la qualité de vie du personnel et des résidents.

Le Directeur exerce une responsabilité primordiale dans l'animation d'ensemble de l'établissement.

▪ Nous voulons particulièrement :

- Etablir une relation bienveillante avec le résident.
- Etablir une relation de confiance entre collègues dans l'intérêt du résident et de la vie en collectivité.

Les relations sociales

Le maintien des relations sociales dans un climat convivial, une ambiance chaleureuse, avec écoute dialogique et respect, permet de créer, autour du résident, un environnement de bien-être, de sécurité et de paix.

Les formes variées d'animation, la participation des familles et des bénévoles favorisent l'intégration des personnes de l'établissement dans la vie sociale.

- **Nous voulons particulièrement :**

- Créer de la vie et de la joie au sein de la maison
- Répondre aux besoins et aux souhaits du résident (en collectif, petit groupe, seul)

Notre rôle dans la société

Nous avons à cœur d'être attentifs aux évolutions des besoins des personnes âgées et d'apporter une part active à la recherche de réponses nouvelles.

Nous souhaitons que nos établissements constituent des relais au plan de la formation des jeunes stagiaires que nous accueillons.

Par ailleurs, nous sommes convaincus que nous avons un rôle social spécifique à mener quant à l'image de la vieillesse et de la mort, à considérer comme un accomplissement de la vie.

Nous croyons à l'importance du travail en commun et à la nécessité de développer le partenariat avec d'autres organismes ou associations partageant nos objectifs.

- **Nous voulons particulièrement :**

- Développer des partenariats et des coopérations avec les acteurs du territoire et les établissements du groupe Alliance Mormaison

Les spécificités de l'association Saint Denis

Les principales activités de l'association Saint-Denis sont les suivantes :

1. Gestion d'un EHPAD qui comprend 61 places réparties de la façon suivante :
 - Hébergement permanent en maison de retraite de 30 places
 - Hébergement permanent de 26 places en Cantou (*unité d'hébergement sécurisée pour personnes désorientées*)
 - Hébergement temporaire : 2 places en maison de retraite et 3 places en cantou
 2. Fourniture de repas pour les besoins internes et pour l'extérieur : école
 3. Gestion d'un appartement collectif pour 4 personnes de plus de 60 ans autonomes.
 4. Location d'une maison en attendant un projet à développer.
-
- **L'association St Denis est implantée dans un territoire rural avec une population aux moyens limités (55 % des habitants du secteur ont des revenus modestes)**
 - L'association agit et est en interaction avec deux logiques:
 - une population plutôt locale accueillie dans l'unité maison de retraite
 - un public issu d'un territoire élargi accueilli dans l'unité cantou
 - L'association est le 1^{er} employeur sur la commune : elle représente donc un atout économique
 - **L'association St Denis offre un accompagnement adapté aux personnes ayant une dépendance très importante :**
 - La vie collective se vit différemment : l'accompagnement est personnalisé en proposant des temps collectifs et des temps individuels aux personnes selon leurs besoins. Les personnes âgées ont des besoins relationnels plus particuliers, d'une présence humaine au quotidien. La maison développe une culture de prise en charge la mieux adaptée.
 - L'équipe professionnelle et les bénévoles représentent une forte dynamique sur l'animation et l'accompagnement auprès des personnes âgées.
 - Les enjeux de cette spécificité de l'association sont de :
 - Poursuivre la démarche d'amélioration continue pour l'accompagnement des personnes âgées dépendantes
 - Innover et adapter les outils de l'accompagnement aux besoins des résidents
 - Développer les compétences, le savoir-faire relationnel, en lien avec l'augmentation de la dépendance en tenant compte de la difficulté à recruter localement des personnes expérimentées.

- La dimension religieuse est inscrite dans l'histoire de la maison qui tient à respecter l'expression spirituelle de chacun.
- **L'association soutient l'accompagnement en fin de vie :**
 - La volonté d'accompagner les résidents en fin de vie se traduit en proposant des formations spécifiques dédiées aux équipes pour améliorer et garantir la qualité du prendre soin et de la bienveillance.
 - La collaboration avec l'HAD (hospitalisation à domicile) et l'EMSP (équipe mobile de soins palliatifs), permet de leur proposer les traitements les plus adaptés.
 - Le soutien aux familles confrontées au deuil en leur offrant une écoute et un lieu d'accueil est un élément essentiel de cet accompagnement.
- **L'association continue à adapter ses locaux selon les besoins**
 - La Maison est moderne, attractive et dispose d'espaces à optimiser pour développer de nouveaux services notamment grâce au second accès vers le centre bourg.
 - Une nouvelle offre a vu le jour en 2021 par l'aménagement de l'étage resté vacant depuis 2009, en un appartement partagé pour 4 personnes.
- **L'association est ouverte à son environnement** et souhaite poursuivre cette logique dans l'intérêt des personnes âgées
 - Elle est intégrée dans la vie locale en ouvrant ses portes aux habitants, en favorisant le bénévolat au sein de l'établissement
 - Des activités intergénérationnelles se réalisent avec l'école située à proximité
- **L'association adhère à la Fédération « Alliance Mormaison »** et s'engage à travailler dans ce cadre, avec une volonté de recherche de l'efficacité.

L'ambition stratégique, la finalité de l'association St Denis

Au regard de son histoire, de l'évolution des activités de l'association depuis sa création et tenant compte des orientations des politiques publiques, l'association SAINT-DENIS veut dans un espace rural qui se dévitalise et à partir de compétences existantes au sein de la maison :

- Développer ses compétences et son savoir-faire sur l'accueil de résidents dépendants et très dépendants,
 - en impliquant tous les acteurs : salariés, résidents, proches, bénévoles et intervenants extérieurs autour du projet d'établissement
 - en mobilisant les ressources matérielles et humaines nécessaires pour des prises en soins adaptés
 - en répondant aux besoins spirituels des personnes accueillies.
 - en proposant un accompagnement en fin de vie.
 - en accueillant des nouveaux publics : personnes handicapées vieillissantes

- Diversifier son offre de service pour des populations moins dépendantes
 - en ouvrant de nouvelles places d'accueil, appartement en co-location,
 - en proposant un service de restauration, sur place ou par portage, pour des personnes extérieures, la cantine scolaire ...

- Développer toutes formes de coopération et de partenariat avec les membres d'Alliance Mormaison, les acteurs de santé du territoire et participer à la mise en place des politiques publiques de santé
 - en mutualisant nos ressources et compétences
 - en ouvrant l'établissement à des activités sociales, médico-sociales et culturelles diversifiées, agissant sur une qualité de vie
 - en permettant aux résidents de bénéficier de lien et de mixité sociale
 - en participant à une meilleure continuité des parcours de santé des personnes âgées, du domicile à l'établissement, en apportant une aide aux proches et de manière coordonnée avec nos partenaires
 - en développant la télémédecine
 - en répondant aux sollicitations de nos partenaires institutionnels pour les aider à développer de nouvelles réponses aux besoins, développement de l'accueil familial...

Continuer à adapter en permanence son offre aux besoins des personnes accompagnées.

Les orientations stratégiques de l'association 2022 - 2026

1. Poursuivre la consolidation des compétences des professionnels
2. Renforcer l'animation et l'expression notamment spirituelle des résidents
3. Impliquer de manière adaptée tous les acteurs dans le prendre soin des résidents
4. Diversifier l'offre de services de l'association en l'ouvrant sur son environnement social, culturel, médical pour améliorer le lieu de vie
5. Agir avec Alliance Mormaison pour consolider nos moyens et être une plateforme de service entre les membres
6. Participer activement aux instances du territoire local pour une meilleure coordination de la prise en charge de la personne âgée et de l'offre de santé en général
7. Faire équipe, développer les liens entre les parties prenantes de l'association
8. Renouveler et augmenter le bénévolat
9. Communiquer sur la vie de l'EHPAD et de l'association

**ASSOCIATION SAINT-DENIS
PLANIFICATION DES AXES STRATEGIQUES**

En CR séminaire projet associatif du 01/12/2015

9 Axes 31 chantiers

1 Poursuivre la consolidation des compétences des professionnels

- 1 Renforcer l'accompagnement des nouveaux professionnels
- 2 Contribuer à la formation en accueillant stagiaires et apprentis

2. Renforcer l'animation et l'expression notamment spirituelle des résidents

- 3 Veiller au recueil de la parole et de la libre expression de chacun et l'organiser
- 4 Ouvrir les activités aux personnes extérieures à domicile
- 5 Développer, diversifier des actions qui vont amener les personnes à se rencontrer
- 6 Travailler avec les professionnels les moyens nécessaires pour développer la spiritualité, les animations artistiques pour accompagner les personnes
- 7 Participer à la commission spirituelle d'Alliance Mormaison

3. Impliquer de manière adaptée tous les acteurs dans le prendre soin des résidents

- 8 Mesurer avec le Conseil de la Vie Sociale l'enjeu de la place de la famille dans la vie de l'établissement
- 9 Améliorer les premiers contacts et la communication avec la famille à l'occasion de tout changement important (ex: changement d'unité)
- 10 Engager selon les besoins et le volontariat la famille comme un partenaire bénévole
- 11 Accompagner les familles à se situer dans le prendre soin, dans la convivialité avec le résident et les professionnels
- 12 Adapter l'organisation pour permettre d'accueillir les proches

4 Diversifier l'offre de services de l'association

- 13 Diversifier son mode de financement
- 14 Développer de nouveaux espaces sur la commune (Ex: Maison des assistantes maternelles)
- 15 Développer la télé-médecine
- 16 Veiller à l'occupation des nouveaux espaces créés

5 Agir avec Alliance Mormaison pour consolider nos moyens

- 17 Perpétuer l'héritage et renforcer la solidarité
- 18 Améliorer l'efficacité gestionnaire
- 19 Favoriser les échanges et le partage par la participation aux commissions

6 Participer activement aux instances du territoire local

- 20 Anticiper les besoins de la population locale et/ou des résidents
- 21 Valoriser notre spécificité, notre professionnalisme en terme d'accueil de personnes âgées très dépendantes
- 22 Renforcer les liens avec les associations locales, faciliter les activités intergénérationnelles
- 23 Travailler à la mise en place une plateforme de service pour coordonner le parcours de santé de la personne âgée sur son territoire
- 24 Répondre à un besoin local (ex: création d'une MAM)
- 25 Collaborer avec les 2 CPTS (communauté des professionnels d'un territoire de santé) du territoire de Fontenay le Comte et de Luçon

7 Faire équipe, développer les liens entre les parties prenantes de l'association

- 26 Développer la communication interne, entre les services
- 27 Développer des temps de rencontre entre administrateurs, bénévoles et salariés

8 Renouveler et augmenter le bénévolat

- 28 Lister les compétences existantes
- 29 Lister les besoins en terme de bénévolat et rechercher et développer le nombre de bénévoles
- 30 Accueillir, intégrer, animer le réseau de bénévoles
- 31 Former les bénévoles

9 Communiquer positivement sur la vie de l'EHPAD et de l'association

- 31 Créer, adapter les outils de communication
- 32 Développer l'information dans les communes environnantes
- 33 Développer les Nouvelles Technologies d'Information et de Communication